

COMUNA GHIDIGENI

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisa la examenul de promovare in grad profesional din cadrul Compartimentului Registru Agricol

1. Detaliati prevederile referitoare la actul administrativ de sanctionare disciplinara, asa cum sunt prevazute in OUG nr. 57/2019 privind codul administrativ - 20 p

BAREM

ART. 532

Actul administrativ de sancționare disciplinară

(1) Actul administrativ de sancționare a funcționarului public trebuie să conțină în mod obligatoriu următoarele elemente:

- a) temeiul legal în baza căruia se aplică sancțiunea disciplinară, precum și actele doveditoare care stau la baza încadrării în textul de lege; - 3 pct
 - b) numele și prenumele funcționarului public; - 3 pct
 - c) denumirea funcției publice, individualizată prin categorie, clasă și, după caz, grad profesional; - 3 pct
 - d) descrierea faptei care constituie abatere disciplinară; - 3 pct
 - e) sancțiunea aplicată, precum și motivul pentru care a fost aplicată o altă sancțiune decât cea propusă de comisia de disciplină, dacă este cazul; 3 pct
 - f) termenul în care poate fi atacat actul administrativ, precum și instanța de contencios administrativ competentă. 3 pct
- (2) La actul administrativ de sancționare prevăzut la alin. (1) se anexează raportul comisiei de disciplină, sub sancțiunea nulității absolute. - 2 pct

2. 2) Enumerati principiile prin care se realizeaza egalitatea de sanse si de tratament intre femei si barbati si detaliati 3 dintre ele, asa cum sunt ele prezentate in Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de sanse si de tratament intre femei si barbati, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.

BAREM

Barem: 20p

Art. 3^{^1}

-principiul legalitatii, principiul respectarii demnitatii umane, principiul coopearii si al parteneriatului, principiul transparentei, principiul transversalitatii; - 5p

a) principiul legalității, potrivit căruia sunt respectate prevederile Constituției și legislației naționale în materie, precum și prevederile acordurilor și altor documente juridice internaționale la care România este parte; - 5p

b) principiul respectării demnității umane, potrivit căruia fiecărei persoane îi este garantată dezvoltarea liberă și deplină a personalității; - 5p

c) principiul cooperării și al parteneriatului, potrivit căruia autoritățile administrației publice centrale și locale colaborează cu societatea civilă și organizațiile neguvernamentale pentru elaborarea, implementarea, evaluarea și monitorizarea politicilor publice și a programelor privind eliminarea tuturor formelor de discriminare pe criteriul de sex, precum și pentru realizarea de facto a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați; - 5p

d) principiul transparenței, potrivit căruia elaborarea, derularea, implementarea și evaluarea politicilor și programelor din domeniu sunt aduse la cunoștința publicului larg; - 5p

e) principiul transversalității, potrivit căruia politicile și programele publice care apără și garantează egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați sunt realizate prin colaborarea instituțiilor și autorităților cu atribuții în domeniu la toate nivelele vieții publice. - 5p

3. 5) Ce se intelege prin discriminare, conform Ordonantei Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea si sanctionarea tututror formelor de discriminare, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare?

BAREM

Barem: 10p

Art.2 alin.(1)

Potrivit prezentei ordonante, prin discriminare se intelege orice deosebire, excludere, restrictie sau preferinta, pe baza de rasa, nationalitate, etnie, limba, religie, categorie sociala, convingeri, sex, orientare sexuala, varsta, handicap, boala cronica necontagioasa, infectare HIV, apartenenta la o categorie defavorizata, precum si orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrangerea, inlaturarea recunoasterii, folosintei su exercitarii, in conditii de egalitate, a drepturilor omului si a libertatilor fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, in domeniul public, economic, social si cultural sau in orice alt domeniu ale vietii publice. – 10p

4. 1) Enumerati 10 drepturi si libertati fundamentale garantate de Constitutia Romaniei.

BAREM

Barem: 10p (10 drepturi * 1p)

Art. 22 – art.53

- dreptul la viata si la integritate fizica si psihica;
- libertatea individuala;
- dreptul la aparare;
- libera circulatie;
- viata intima, familiala si privata;
- inviolabilitatea domiciliului;
- secretul corespondentei;
- libertatea constiintei;
- libertatea de exprimare;
- dreptul la informatie;
- dreptul la invatatura;
- accesul la cultura;
- dreptul la ocrotirea sanatatii;
- dreptul la mediu sanatos;
- dreptul la vot;
- dreptul de a fi ales;
- dreptul de a fi ales in Parlamentul European;
- libertatea intrunirilor;
- dreptul la asociere;
- munca si protectia sociala a muncii;
- interzicerea muncii fortate;
- dreptul la greva;
- dreptul la proprietate privata;
- libertatea economica;
- dreptul la mostenire;
- nivelul de trai;
- familia;
- protectia copiilor si a tinerilor;
- protectia persoanelor cu handicap;
- dreptul de petitionare;
- dreptul persoanelor vatamate de o autoritate publica;
- restrangerea exercitarii unor drepturi sau a unor libertati.

5. 4) Ce constituie Registrul agricol conform prevederilor O.G. nr. 28/2008 privind registrul agricol, cu modificarile si completarile ulterioare? – 20 puncte

BAREM

Barem – 20p

ART. 3

(1) Registrul agricol constituie documentul oficial de evidență primară unitară, în care se înscriu date cu privire la gospodăriile populației și la societățile/asociațiile agricole, precum și la orice alte persoane fizice și/sau juridice care au teren în proprietate/folosință și/sau animale, și anume: - 2p

a) capul gospodăriei și membrii acesteia, după caz; reprezentantul legal al societății/asociației agricole sau al persoanei juridice care are teren în proprietate/folosință; - 2p

b) terenurile pe care le dețin în proprietate sau în folosință pe categorii de folosință și pe destinație a terenului, intravilan/extravilan, suprafețe cultivate cu principalele culturi și numărul de pomi, pe specii; - 2p

c) efectivele de animale, pe specii și categorii, existente la începutul fiecărui an; evoluția anuală a efectivelor de bovine, porcine, ovine, caprine, cabaline, măgari, catări, iepuri de casă, animale de blană, păsări, familii de albine, precum și alte animale domestice sau sălbatice crescute în captivitate, în condițiile legii, ce fac obiectul înscrierii în registrul agricol; - 2p

d) clădirile existente la începutul anului pe raza localității; - 1p

e) mijloacele de transport cu tracțiune animală; - 1p

f) mijloacele de transport cu tracțiune mecanică, respectiv: tractoarele, autovehicule pentru transportat mărfuri, mașinile și utilajele pentru agricultură și silvicultură; - 1p

g) orice alte echipamente, utilaje și instalații/agregate pentru agricultură și silvicultură. - 1p

(2) Fiecare imobil situat în intravilanul localităților se identifică, potrivit nomenclaturii stradale, prin adresa acestuia, individualizată prin denumirea străzii și numărul administrativ, atribuite de către autoritățile administrației publice locale și, după caz, după numărul cadastral. -2p

(3) În cazul blocurilor de locuințe, precum și în cel al clădirilor alipite situate în cadrul aceleiași curți - lot de teren, care au un sistem constructiv și arhitectonic unitar și în care sunt situate mai multe apartamente, datele despre domiciliu/reședință/sediu cuprind strada, numărul, blocul, scara, etajul, apartamentul. -2p

(4) Fiecare proprietate situată în extravilanul localităților, atât în cazul clădirilor, cât și în cel al terenurilor, cu sau fără construcții, se identifică prin denumirea parcelei, numărul topografic al parcelei/tarlalei/solei sau prin denumirea locului, potrivit toponimiei/denumirii specifice zonei respective, astfel cum este cunoscută de localnici. -2p

(5) Terenurile, cu sau fără construcții, situate în intravilanul localităților sau în extravilan, care sunt înscrise în cartea funciară, se înscriu în registrul agricol, identificându-se prin numărul cadastral sau topografic și numărul de carte funciară, după caz, potrivit prevederilor Legii cadastrului și a publicității imobiliare nr. 7/1996, republicată, cu modificările și completările ulterioare. -2p.

6. Pentru ce se utilizează carnetul de comercializare a produselor din sectorul agricol conform Legii nr. 145/2014 pentru stabilirea unor măsuri de reglementare a pieței produselor din sectorul agricol, cu modificările și completările ulterioare?
- 20 p

BAREM

ART. 8 alin. (3), alin. (4), alin. (5), alin. (6)

(3) Carnetul de comercializare a produselor din sectorul agricol este valabil 7 ani și se eliberează la cerere solicitantului de către primarul pe a cărui rază de competență se află terenul/ferma/gospodăria în care se obțin produsele estimate a fi destinate comercializării, în termen de 5 zile lucrătoare de la data solicitării, după verificarea existenței atestatului de producător, verificarea faptică în teren a existenței produsului/produselor supus/supuse comercializării și după obținerea avizului consultativ de la una dintre structurile asociative profesionale/patronale/sindicale din agricultură sau de la entitățile teritoriale din subordine sau în coordonare, stabilite în condițiile legii, în acest scop, de Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale. Se pot emite, la cerere, mai multe carnete de comercializare. - 5 p

(4) Autoritățile administrației publice locale țin evidența carnetelor de comercializare a produselor din sectorul agricol printr-un registru special deschis în acest sens și condus, de regulă, de persoanele cărora le revine sarcina completării și ținerii la zi a registrului agricol. - 5 p

(5) Carnetul de comercializare a produselor din sectorul agricol se utilizează exclusiv pentru produse vegetale, produse zootehnice, precum și pentru produse apicole. - 5 p

(6) Carnetul de comercializare a produselor din sectorul agricol conține 7 file. Filele se completează cu datele privind identitatea producătorului agricol ca titular și, după caz, a soțului/soției, rudelor/afinilor până la gradul II, informațiile din fiecare an de valabilitate privind suprafețele cultivate și structurile corespunzătoare pe specii de legume, pomi fructiferi, cartofi, cereale, oleaginoase, viță-de-vie pentru struguri de vin/struguri de masă, alte culturi, respectiv pe specii de animale, care să reflecte grupele de produse vegetale/grupele de animale stabilite la art. 105 alin. (2) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, precum și producțiile estimate a fi destinate comercializării, sunt semnate de primar și rămân nedetașabile la carnet. - 5 p

COMISIE CONCURS
Presedinte - ALEXANDRU MILUȚĂ
Membru - POPA ELIZA
Membru - SAVIN VIRGINICA RAMONA

COMUNA GHIDIGENI

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisa la examenul de promovare in grad profesional din cadrul Compartimentul Asistenta sociala

1. Care sunt functionarii publici numiti definitiv, conform OUG Nr. 57/2019, privind codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare? – 20 puncte

BAREM

Art 388, alin 3 - Sunt numiti functionari publici definitivi:

- a) functionarii publici debutanti care au efectuat perioada de stagiu prevazuta de lege si au obtinut rezultat corespunzator la evaluare; - 10 puncte
- b) persoanele care intra in corpul functionarilor publici prin modalitatile prevazute de prezenta parte si care au vechimea in specialitatea studiilor necesare ocuparii functiei publice de minimum un an. -10 puncte

2. Ce se intelege prin egalitatea de sanse si de tratament intre femei si barbati in relatiile de munca, conform Legii Nr. 202/2002, privind egalitatea de sanse si de tratament intre femei si barbati, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare? -20 puncte

BAREM

art. 7 cap. II

- a) alegerea ori exercitarea liberă a unei profesii sau activități; 2 puncte
- b) angajare în toate posturile sau locurile de muncă vacante și la toate nivelurile ierarhiei profesionale; 3 puncte
- c) venituri egale pentru muncă de valoare egală; 2 puncte
- d) informare și consiliere profesională, programe de inițiere, calificare, perfecționare, specializare și recalificare profesională, inclusiv ucenicia; 2 puncte
- e) promovare la orice nivel ierarhic și profesional; 2 puncte
- f) condiții de încadrare în muncă și de muncă ce respectă normele de sănătate și securitate în muncă, conform prevederilor legislației în vigoare, inclusiv condițiile de concediere; 2 puncte
- g) beneficii, altele decât cele de natură salarială, precum și la sistemele publice și private de securitate socială; 2 puncte
- h) organizații patronale, sindicale și organisme profesionale, precum și la beneficiile acordate de acestea; 2 puncte
- i) prestații și servicii sociale, acordate în conformitate cu legislația în vigoare.(2) În conformitate cu prevederile alin. (1), de egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă beneficiază toți lucrătorii, inclusiv persoanele care exercită o activitate independentă, precum și soțiile/soții lucrătorilor independenți care nu sunt salariați/salariați sau asociați/asociați la întreprindere, în cazul în care acestea/aceștia, în condițiile prevăzute de dreptul intern, participă în mod obișnuit la activitatea lucrătorului independent și îndeplinesc fie aceleași sarcini, fie sarcini complementare.(3) Prevederile prezentei legi se aplică tuturor persoanelor, funcționari publici și personal contractual din sectorul public și privat, inclusiv din instituțiile publice, cadrelor militare din sectorul public, precum și celorlalte categorii de persoane al căror statut este reglementat prin legi speciale. 3 puncte

3. În ce domenii constituie contravenție discriminarea unei persoane fizice, a unui grup de persoane din cauza apartenenței acestora ori a persoanelor care administrează persoana juridică la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a persoanelor, conform Ordonanței de Guvern Nr. 137/2000, privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările următoare? Enumerați 5 cazuri – 10 puncte

BAREM

ART. 10

- a) refuzarea acordării serviciilor publice administrative și juridice; - 2 puncte
- b) refuzarea accesului unei persoane sau unui grup de persoane la serviciile de sănătate publică - alegerea medicului de familie, asistență medicală, asigurările de sănătate, serviciile de urgență sau alte servicii de sănătate; - 2 puncte
- c) refuzul de a vinde sau de a închiria un teren sau imobil cu destinație de locuință; - 2 puncte
- d) refuzul de a acorda un credit bancar sau de a încheia orice alt tip de contract; - 2 puncte
- e) refuzul accesului unei persoane sau unui grup de persoane la serviciile oferite de teatre, cinematografe, biblioteci, muzee și expoziții; - 2 puncte
- f) refuzul accesului unei persoane sau unui grup de persoane la serviciile oferite de magazine, hoteluri, restaurante, baruri, discoteci sau de orice alți prestatori de servicii, indiferent dacă sunt în proprietate privată ori publică; - 2 puncte
- g) refuzul accesului unei persoane sau unui grup de persoane la serviciile oferite de companiile de transport în comun - prin avion, vapor, tren, metrou, autobuz, troleibuz, tramvai, taxi sau prin alte mijloace; - 2 puncte
- h) refuzarea acordării pentru o persoană sau un grup de persoane a unor drepturi sau facilități. - 2 puncte

4. Detaliați prevederile constituționale privind accesul liber la justiție, conform Constituției României. 10 p

BAREM

ART. 21

Accesul liber la justiție

- (1) Orice persoană se poate adresa justiției pentru apărarea drepturilor, a libertăților și a intereselor sale legitime. 2,5 p
- (2) Nici o lege nu poate îngreuna exercitarea acestui drept. 2,5 p
- (3) Părțile au dreptul la un proces echitabil și la soluționarea cauzelor într-un termen rezonabil. 2,5 p
- (4) Jurisdicțiile speciale administrative sunt facultative și gratuite. 2,5 p

5. Care sunt categoriile principale de beneficii de asistență socială pentru prevenirea și combaterea sărăciei și riscului de excludere socială, conform Legii nr. 292/2011, legea asistenței sociale, cum modificările și completările ulterioare. – 20 puncte

BAREM

Barem: 20p

ART. 11

Beneficiile de asistență socială pentru prevenirea și combaterea sărăciei și riscului de excludere socială se acordă pe perioade determinate de timp sau pentru situații punctuale și pot cuprinde următoarele categorii principale:

- a) ajutoare sociale susținute din bugetul de stat, acordate focalizat, pentru categoriile de populație aflate în risc de sărăcie; - 2p
- b) ajutoare sociale comunitare susținute din bugetele locale, acordate focalizat, ca măsuri individuale de suport pentru depășirea unor situații de dificultate temporară; - 3p
- c) ajutoare de urgență susținute din bugetul de stat și/sau din bugetele locale, acordate pentru situații datorate calamităților naturale, incendiilor, accidentelor etc.; - 3p
- d) burse sociale și ajutoare financiare pentru facilitarea accesului la educație, susținute din bugetul de stat și/sau din bugetele locale; - 3p
- e) ajutoare în natură, alimentare și materiale, inclusiv cele acordate în cadrul programelor de sprijin educațional pentru copiii și tinerii proveniți din familii defavorizate, susținute din bugetul de stat și/sau bugetele locale, cum ar fi programe pentru suplimente alimentare, rechizite și alte materiale necesare în procesul de educație; - 3p
- f) ajutorul acordat din bugetul de stat pentru refugiați, precum și persoanelor care au obținut protecție subsidiară în România, în condițiile prevăzute de lege; - 3p
- g) facilități privind utilizarea mijloacelor de transport în comun, accesul la comunicare și informare, precum și alte facilități prevăzute de lege. – 3p

6. Conform caror principii se realizeaza respectarea si garantarea drepturilor copilului, conform Legii nr. 272/2004 privind protectia si promovarea drepturilor copilului, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare? – 20 puncte

BAREM

Barem: 20p

ART. 6

Respectarea și garantarea drepturilor copilului se realizează conform următoarelor principii:

- a) respectarea și promovarea cu prioritate a interesului superior al copilului; - 1p
- b) egalitatea șanselor și nediscriminarea; - 1p
- c) responsabilizarea părinților cu privire la exercitarea drepturilor și îndeplinirea obligațiilor părintești; - 1p
- d) primordialitatea responsabilității părinților cu privire la respectarea și garantarea drepturilor copilului; - 2p
- e) descentralizarea serviciilor de protecție a copilului, intervenția multisectorială și parteneriatul dintre instituțiile publice și furnizorii privați acreditați; - 2p
- f) asigurarea unei îngrijiri individualizate și personalizate pentru fiecare copil; - 2p
- g) respectarea demnității copilului; - 1p
- h) ascultarea opiniei copilului și luarea în considerare a acesteia, ținând cont de vârsta și de gradul său de maturitate; - 2p
- i) asigurarea stabilității și continuității în îngrijirea, creșterea și educarea copilului, ținând cont de originea sa etnică, religioasă, culturală și lingvistică, în cazul luării unei măsuri de protecție; - 2p
- j) celeritate în luarea oricărei decizii cu privire la copil; - 1p
- k) asigurarea protecției împotriva abuzului, neglijării, exploatării, înstrăinării părintești sau a oricărei forme de violență asupra copilului; - 2p
- l) interpretarea fiecărei norme juridice referitoare la drepturile copilului în corelație cu ansamblul reglementărilor din această materie; - 2p
- m) menținerea fraților împreună. – 1p

COMISIE CONCURS

Presedinte - ALEXANDRU MILUȚĂ

Membru - POPA ELIZA

Membru - SAVIN VIRGINICA RAMONA

COMUNA GHIDIGENI

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisa la examenul de promovare in grad profesional din cadrul Compartimentului Impozite si Taxe, executari silite, caserie

1. Identificați situațiile în care se angajează răspunderea civilă a funcționarului public și detaliați procedura de reparare a pagubelor aduse autorității sau instituției publice de către funcționarul public vinovat pentru fiecare dintre situațiile identificate, conform prevederilor Părții a VI-a, Titlul II, Capitolul VIII din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. – 20 puncte

BAREM

Barem corectare

OUG 57/2019, Art. 499 și art. 500 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Articolul 499 Răspunderea civilă

Răspunderea civilă a funcționarului public se angajează:

- a) pentru pagubele produse cu vinovăție patrimoniului autorității sau instituției publice în care funcționează;
- b) pentru nerestituirea în termenul legal a sumelor ce i s-au acordat necuvenit;
- c) pentru daunele plătite de autoritatea sau instituția publică, în calitate de comitent, unor terțe persoane, în temeiul unei hotărâri judecătorești definitive. 5 puncte

Articolul 500 Ordinul sau dispoziția de imputare

- (1) Repararea pagubelor aduse autorității sau instituției publice în situațiile prevăzute la art. 499 lit. a) și b) se dispune prin emiterea de către conducătorul autorității sau instituției publice a unui ordin sau a unei dispoziții de imputare, în termen de 30 de zile de la constatarea pagubei, sau, după caz, prin asumarea unui angajament de plată, iar în situația prevăzută la lit. c) a aceluiași articol, pe baza hotărârii judecătorești definitive. – 4 puncte
- (2) Împotriva ordinului sau dispoziției de imputare funcționarul public în cauză se poate adresa instanței de contencios administrativ, în condițiile legii. – 4 puncte
- (3) Ordinul sau dispoziția de imputare rămasă definitivă ca urmare a neintroducerii ori respingerii acțiunii la instanța de contencios administrativ constituie titlu executoriu. – 3 puncte
- (4) Dreptul conducătorului autorității sau instituției publice de a emite ordinul sau dispoziția de imputare se prescrie în termen de 3 ani de la data producerii pagubei. – 4 puncte

2. 2) Enumerati principiile prin care se realizeaza egalitatea de sanse si de tratament intre femei si barbati si detalii 3 dintre ele, asa cum sunt ele prezentate in Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de sanse si de tratament intre femei si barbati, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare. – 20 puncte

BAREM

Barem: 20p

Art. 3¹

-principiul legalitatii, principiul respectarii demnitatii umane, principiul coopeprarii si al parteneriatului, principiul transparentei, principiul transversalitatii; - 5p

a) principiul legalității, potrivit căruia sunt respectate prevederile Constituției și legislației naționale în materie, precum și prevederile acordurilor și altor documente juridice internaționale la care România este parte; - 5p

b) principiul respectării demnității umane, potrivit căruia fiecărei persoane îi este garantată dezvoltarea liberă și deplină a personalității; - 5p

c) principiul cooperării și al parteneriatului, potrivit căruia autoritățile administrației publice centrale și locale colaborează cu societatea civilă și organizațiile neguvernamentale pentru elaborarea, implementarea, evaluarea și monitorizarea politicilor publice și a programelor privind eliminarea tuturor formelor de discriminare pe criteriul de sex, precum și pentru realizarea de facto a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați; - 5p

d) principiul transparenței, potrivit căruia elaborarea, derularea, implementarea și evaluarea politicilor și programelor din domeniu sunt aduse la cunoștința publicului larg; - 5p

e) principiul transversalității, potrivit căruia politicile și programele publice care apără și garantează egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați sunt realizate prin colaborarea instituțiilor și autorităților cu atribuții în domeniu la toate nivelele vieții publice. - 5p

3. Cum se realizeaza eliminarea tuturor formelor de discriminare, in intelesul Ordonantei Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea si sanctionarea tututror formelor de discriminare, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare?

BAREM

Barem: 10p

Art. 10

-prevenirea oricaror fapte de discriminare, prin instituirea unor masuri speciale, inclusiv a unor actiuni afirmative, in vederea protectiei persoanelor defavorizate care nu se bucura de egalitatea sanselor; 4p

-mediere prin solutionarea pe cale amiabila a conflictelor aparute in urma savarsirii unor acte-fapte de discriminare; 3p

-sanctionarea comportamentului discriminatoriu prevazut in dispozitiile alin.(1)-(7). 3p

4. 1) Enumerati 10 drepturi si libertati fundamentale garantate de Constitutia Romaniei. – 10 puncte

BAREM

Barem: 10p (10 drepturi * 1p)

Art. 22 – art.53

- dreptul la viata si la integritate fizica si psihica;
- libertatea individuala;
- dreptul la aparare;
- libera circulatie;
- viata intima, familiala si privata;
- inviolabilitatea domiciliului;
- secretul corespondentei;
- libertatea constiintei;
- libertatea de exprimare;
- dreptul la informatie;
- dreptul la invatatura;
- accesul la cultura;
- dreptul la ocrotirea sanatatii;
- dreptul la mediu sanatos;
- dreptul la vot;
- dreptul de a fi ales;
- dreptul de a fi ales in Parlamentul European;
- libertatea intrunirilor;
- dreptul la asociere;
- munca si protectia sociala a muncii;
- interzicerea muncii fortate;
- dreptul la greva;
- dreptul la proprietate privata;
- libertatea economica;
- dreptul la mostenire;
- nivelul de trai;
- familia;
- protectia copiilor si a tinerilor;
- protectia persoanelor cu handicap;
- dreptul de petitionare;
- dreptul persoanelor vatamate de o autoritate publica;
- restrangerea exercitarii unor drepturi sau a unor libertati.

5. 4) Pentru ce cladiri pot hotari consiliile locale sa acorde scutirea impozitului/taxei pe cladiri datorate, conform Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, Titlul IX, cu modificarile si completarile ulterioare? (10 exemple). - 40 puncte

BAREM

Barem: 40p (10 exemple*4p)

Art. 456 alin.(2)

(2) Consiliile locale pot hotărî să acorde scutirea sau reducerea impozitului/taxei pe clădiri datorate pentru următoarele clădiri:

- a) clădirile care, potrivit legii, sunt clasate ca monumente istorice, de arhitectură sau arheologice, muzee ori case memoriale, altele decât cele prevăzute la alin. (1) lit. x);
- b) clădiri pentru care s-a instituit un regim de protecție, altele decât monumentele istorice, amplasate în zone de protecție ale monumentelor istorice și în zonele construite protejate;
- c) clădirile utilizate pentru furnizarea de servicii sociale de către organizații neguvernamentale și întreprinderi sociale ca furnizori de servicii sociale;
- d) clădirile utilizate de organizații nonprofit folosite exclusiv pentru activitățile fără scop lucrativ;
- e) clădirile restituite potrivit art. 16 din Legea nr. 10/2001 privind regimul juridic al unor imobile preluate în mod abuziv în perioada 6 martie 1945 - 22 decembrie 1989, republicată, cu modificările și completările ulterioare, pentru perioada pentru care proprietarul menține afectarea de interes public;
- f) clădirile retrocedate potrivit art. 1 alin. (10) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 94/2000 privind retrocedarea unor bunuri imobile care au aparținut cultelor religioase din România, republicată, cu modificările și completările ulterioare, pentru perioada pentru care proprietarul menține afectarea de interes public;
- g) clădirile restituite potrivit art. 1 alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 83/1999 privind restituirea unor bunuri imobile care au aparținut comunităților cetățenilor aparținând minorităților naționale din România, republicată, pentru perioada pentru care proprietarul menține afectarea de interes public;
- h) clădirea nouă cu destinație de locuință, realizată în condițiile Legii locuinței nr. 114/1996, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și clădirea cu destinație de locuință, realizată pe bază de credite, în conformitate cu Ordonanța Guvernului nr. 19/1994 privind stimularea investițiilor pentru realizarea unor lucrări publice și construcții de locuințe, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 82/1995, cu modificările și completările ulterioare. În cazul înstrăinării clădirii, scutirea de impozit nu se aplică noului proprietar al acesteia;
- h¹) clădirile noi sau reabilitate, cu destinația de locuință, pentru care proprietarii execută pe cheltuiala proprie lucrări pentru creșterea performanței energetice, pentru instalarea de sisteme de producere a energiei electrice din surse fotovoltaice sau pentru sisteme ecologice certificate de colectare și tratare a apelor uzate rezultate din consumul propriu;
- i) clădirile afectate de calamități naturale, pentru o perioadă de până la 5 ani, începând cu 1 ianuarie a anului în care s-a produs evenimentul;
- j) clădirea folosită ca domiciliu și/sau alte clădiri aflate în proprietatea sau coproprietatea persoanelor prevăzute la art. 3 alin. (1) lit. b) și art. 4 alin. (1) din Legea nr. 341/2004, cu modificările și completările ulterioare;
- k) clădirea folosită ca domiciliu, aflată în proprietatea sau coproprietatea persoanelor ale căror venituri lunare sunt mai mici decât salariul minim brut pe țară ori constau în exclusivitate din indemnizație de șomaj sau ajutor social;
- l) clădirile aflate în proprietatea operatorilor economici, în condițiile elaborării unor scheme de ajutor de stat/de minimis având un obiectiv prevăzut de legislația în domeniul ajutorului de stat;
- m) clădirile la care proprietarii au executat pe cheltuială proprie lucrări de intervenție pentru creșterea performanței energetice, pe baza procesului-verbal de recepție la terminarea lucrărilor, întocmit în condițiile legii, prin care se constată realizarea măsurilor de intervenție recomandate de către auditorul energetic în certificatul de performanță energetică sau, după caz, în raportul de audit energetic, astfel cum este prevăzut în Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 18/2009 privind creșterea performanței energetice a blocurilor de locuințe, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 158/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- n) clădirile unde au fost executate lucrări în condițiile Legii nr. 153/2011 privind măsuri de creștere a calității arhitectural-ambientale a clădirilor, cu modificările și completările ulterioare;
- o) clădirile persoanelor care domiciliază și locuiesc efectiv în unele localități din Munții Apuseni și în Rezervația Biosferei "Delta Dunării", în conformitate cu Ordonanța Guvernului nr. 27/1996 privind acordarea unor facilități persoanelor care domiciliază sau lucrează în unele localități din Munții Apuseni și în Rezervația Biosferei "Delta Dunării", republicată, cu modificările ulterioare;
- p) clădirile deținute de cooperativa de consum sau meșteșugărești și de societățile cooperative agricole, în condițiile elaborării unor scheme de ajutor de stat/de minimis având un obiectiv prevăzut de legislația în domeniul ajutorului de stat;
- r) clădirile deținute de asociațiile de dezvoltare intercomunitară;
- s) clădirile folosite pentru desfășurarea de activități sportive, inclusiv clădirile care asigură funcționarea bazelor sportive.

COMISIE CONCURS

Presedinte - ALEXANDRU MILUȚĂ

Membru - POPA ELIZA

Membru - SAVIN VIRGINICA RAMONA

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisa la examenul de promovare in grad profesional din cadrul Compartimentului Stare civila

1. Identificați situațiile în care se angajează răspunderea civilă a funcționarului public și detaliați procedura de reparare a pagubelor aduse autorității sau instituției publice de către funcționarul public vinovat pentru fiecare dintre situațiile identificate, conform prevederilor Părții a VI-a, Titlul II, Capitolul VIII din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. – 20 puncte

BAREM

Barem corectare

OUG 57/2019, Art. 499 și art. 500 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Articolul 499 Răspunderea civilă

Răspunderea civilă a funcționarului public se angajează:

- a) pentru pagubele produse cu vinovăție patrimoniului autorității sau instituției publice în care funcționează;
- b) pentru nerestituirea în termenul legal a sumelor ce i s-au acordat necuvenit;
- c) pentru daunele plătite de autoritatea sau instituția publică, în calitate de comitent, unor terțe persoane, în temeiul unei hotărâri judecătorești definitive. 5 puncte

Articolul 500 Ordinul sau dispoziția de imputare

(1) Repararea pagubelor aduse autorității sau instituției publice în situațiile prevăzute la art. 499 lit. a) și b) se dispune prin emiterea de către conducătorul autorității sau instituției publice a unui ordin sau a unei dispoziții de imputare, în termen de 30 de zile de la constatarea pagubei, sau, după caz, prin asumarea unui angajament de plată, iar în situația prevăzută la lit. c) a aceluiași articol, pe baza hotărârii judecătorești definitive. – 4 puncte

(2) Împotriva ordinului sau dispoziției de imputare funcționarul public în cauză se poate adresa instanței de contencios administrativ, în condițiile legii. – 4 puncte

(3) Ordinul sau dispoziția de imputare rămasă definitivă ca urmare a neintroducerii ori respingerii acțiunii la instanța de contencios administrativ constituie titlu executoriu. – 3 puncte

(4) Dreptul conducătorului autorității sau instituției publice de a emite ordinul sau dispoziția de imputare se prescrie în termen de 3 ani de la data producerii pagubei. – 4 puncte

2. 4) Care sunt obligatiile angajatorului cu privire la prevenirea si eliminarea oricaror comportamente, definite drept discriminare bazata pe criteriul de sex, conform Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de sanse si de tratament intre femei si barbati, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare? – 20 puncte

BAREM

Barem: 20 p (4 alin. *5p)

Art. 8

a) să asigure egalitatea de șanse și de tratament între angajați, femei și bărbați, în cadrul relațiilor de muncă de orice fel, inclusiv prin introducerea de dispoziții pentru interzicerea discriminărilor bazate pe criteriul de sex în regulamentele de organizare și funcționare și în regulamentele interne ale unităților; - 5p

b) să prevadă în regulamentele interne ale unităților sancțiuni disciplinare, în condițiile prevăzute de lege, pentru angajații care încalcă demnitatea personală a altor angajați prin crearea de medii degradante, de intimidare, de ostilitate, de umilire sau ofensatoare, prin acțiuni de discriminare, astfel cum sunt definite la art. 4 lit. a) - e) și la art. 11; - 5p

c) să îi informeze permanent pe angajați, inclusiv prin afișare în locuri vizibile, asupra drepturilor pe care aceștia le au în ceea ce privește respectarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă; - 5p

d) să informeze imediat după ce a fost sesizat autoritățile publice abilitate cu aplicarea și controlul respectării legislației privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați. - 5p

3. Cum se realizeaza eliminarea tuturor formelor de discriminare, in intelesul Ordonantei Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea si sanctionarea tuturor formelor de discriminare, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare?

Barem: 10p

BAREM

Art. 10

-prevenirea oricaror fapte de discriminare, prin instituirea unor masuri speciale, inclusiv a unor actiuni afirmative, in vederea protectiei persoanelor defavorizate care nu se bucura de egalitatea sanselor; 4p

-mediere prin solutionarea pe cale amiabila a conflictelor aparute in urma savarsirii unor acte-fapte de discriminare; 3p

-sanctionarea comportamentului discriminatoriu prevazut in dispozitiile alin.(1)-(7). 3p

4. Detaliati prevederile constitutionale privind munca si protectia sociala a muncii, conform Constitutiei Romaniei 10 p

BAREM

ART. 41

Munca și protecția socială a muncii

(1) Dreptul la muncă nu poate fi îngrădit. Alegerea profesiei, a meseriei sau a ocupației, precum și a locului de muncă este liberă. - 2 pct

(2) Salariații au dreptul la măsuri de protecție socială. Acestea privesc securitatea și sănătatea salariaților, regimul de muncă al femeilor și al tinerilor, instituirea unui salariu minim brut pe țară, repausul săptămânal, concediul de odihnă plătit, prestarea muncii în condiții deosebite sau speciale, formarea profesională, precum și alte situații specifice, stabilite prin lege. - 2 pct

(3) Durata normală a zilei de lucru este, în medie, de cel mult 8 ore. - 2 pct

(4) La muncă egală, femeile au salariu egal cu bărbații. - 2 pct

(5) Dreptul la negocieri colective în materie de muncă și caracterul obligatoriu al convențiilor colective sunt garantate. - 2 pct

5. În ce cazuri se înscriu mențiuni de stare civilă în actele de naștere și, atunci când este cazul, în cele de căsătorie sau de deces conform Legii nr. 119/1996 cu privire la actele de stare civilă, republicată, cu modificările și completările ulterioare. - 40 p

BAREM

ART. 43

În actele de naștere și, atunci când este cazul, în cele de căsătorie sau de deces se înscriu mențiuni cu privire la modificările intervenite în starea civilă a persoanei, în următoarele cazuri:

- a) stabilirea filiației prin recunoaștere sau hotărâre judecătorească definitivă și încuviințarea purtării numelui; - 4 p
- b) contestarea recunoașterii sau tăgăduirea paternității; - 4 p
- c) căsătorie, desfacerea, încetarea sau anularea căsătoriei; - 4 p
- d) adopție, desfacerea, încetarea sau anularea adopției; - 4 p
- e) pierderea sau dobândirea cetățeniei române; - 3 p
- f) schimbarea numelui; - 2 p
- g) deces; - 2 p
- h) rectificarea, modificarea, completarea sau anularea actelor de stare civilă ori a mențiunilor înscrise pe ele; - 3 p
- i) schimbarea sexului, după rămânerea definitivă a hotărârii judecătorești; - 3 p
- i^1) instituirea, prelungirea, înlocuirea sau încetarea consilierii judiciare ori a tutelei speciale; - 3 p
- j) punerea sub interdicție judecătorească; - 2 p
- j^1) ridicarea interdicției judecătorești; - 3 p
- k) ortografierea sau traducerea numelui.- 3 p

COMISIE CONCURS

Presedinte - ALEXANDRU MILUȚĂ

Membru - POPA ELIZA

Membru - SAVIN VIRGINICA RAMONA

COMUNA GHIDIGENI

BAREM VARIANTA 2

Lucrare scrisa la examenul de promovare in grad profesional din cadrul Compartimentului Politiei Locale

1. Detaliați îndatoririle funcționarilor publici privind îndeplinirea atribuțiilor, așa cum este prevăzut în OUG nr. 57/2019 privind codul administrativ- 20 pct

BAREM

ART. 437

Îndeplinirea atribuțiilor

(1) Funcționarul public răspunde, potrivit legii, de îndeplinirea atribuțiilor ce le revin din funcția publică pe care o deține, precum și a atribuțiilor ce le sunt delegate. – 5 pct

(2) Funcționarul public are îndatorirea să îndeplinească dispozițiile primite de la superiorii ierarhici. – 5 pct

(3) Funcționarul public are dreptul să refuze, în scris și motivat, îndeplinirea dispozițiilor primite de la superiorul ierarhic, dacă le consideră ilegale. Funcționarul public are îndatorirea să aducă la cunoștință superiorului ierarhic al persoanei care a emis dispoziția astfel de situații. – 5 pct

(4) În cazul în care se constată, în condițiile legii, legalitatea dispoziției prevăzute la alin. (3), funcționarul public răspunde în condițiile legii. – 5 pct

2. Ce forme de comportament sunt considerate discriminare bazată pe criteriul de sex, conform Legii Nr. 202/2002, privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare ? – 20 puncte

BAREM

Art. 11 - Constituie discriminare bazată pe criteriul de sex orice comportament nedorit, definit drept hărțuire sau hărțuire sexuală, având ca scop sau efect:

a) de a crea la locul de muncă o atmosferă de intimidare, de ostilitate sau de descurajare pentru persoana afectată; - 10 puncte

b) de a influența negativ situația persoanei angajate în ceea ce privește promovarea profesională, remunerația sau veniturile de orice natură ori accesul la formarea și perfecționarea profesională, în cazul refuzului acesteia de a accepta un comportament nedorit, ce ține de viața sexuală. – 10 puncte

3. În ce domenii constituie contravenție discriminarea unei persoane fizice, a unui grup de persoane din cauza apartenenței acestora ori a persoanelor care administrează persoana juridică la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a persoanelor, conform Ordonanței de Guvern Nr. 137/2000, privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările următoare? Enumerați 5 cazuri – 10 puncte

BAREM

ART. 10

- a) refuzarea acordării serviciilor publice administrative și juridice; - 2 puncte
- b) refuzarea accesului unei persoane sau unui grup de persoane la serviciile de sănătate publică - alegerea medicului de familie, asistență medicală, asigurările de sănătate, serviciile de urgență sau alte servicii de sănătate; - 2 puncte
- c) refuzul de a vinde sau de a închiria un teren sau imobil cu destinație de locuință; - 2 puncte
- d) refuzul de a acorda un credit bancar sau de a încheia orice alt tip de contract; - 2 puncte
- e) refuzul accesului unei persoane sau unui grup de persoane la serviciile oferite de teatre, cinematografe, biblioteci, muzee și expoziții; - 2 puncte
- f) refuzul accesului unei persoane sau unui grup de persoane la serviciile oferite de magazine, hoteluri, restaurante, baruri, discoteci sau de orice alți prestatori de servicii, indiferent dacă sunt în proprietate privată ori publică; - 2 puncte
- g) refuzul accesului unei persoane sau unui grup de persoane la serviciile oferite de companiile de transport în comun - prin avion, vapor, tren, metrou, autobuz, troleibuz, tramvai, taxi sau prin alte mijloace; - 2 puncte
- h) refuzarea acordării pentru o persoană sau un grup de persoane a unor drepturi sau facilități. - 2 puncte

4. Detaliați prevederile constituționale privind egalitatea în drepturi, conform Constituției României. 10 p

BAREM

ART. 16 Egalitatea în drepturi

- (1) Cetățenii sunt egali în fața legii și a autorităților publice, fără privilegii și fără discriminări. 2,5 p
- (2) Nimeni nu este mai presus de lege. 2,5 p
- (3) Funcțiile și demnitățile publice, civile sau militare, pot fi ocupate, în condițiile legii, de persoanele care au cetățenia română și domiciliul în țară. Statul român garantează egalitatea de șanse între femei și bărbați pentru ocuparea acestor funcții și demnități. 2,5 p
- (4) În condițiile aderării României la Uniunea Europeană, cetățenii Uniunii care îndeplinesc cerințele legii organice au dreptul de a alege și de a fi aleși în autoritățile administrației publice locale. 2,5 p

5. Menționați 10 atribuții ale poliției locale în domeniul activității comerciale conform Legii nr. 155/2010 Legea poliției locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare. – 30 p

BAREM

ART. 10

În domeniul activității comerciale, poliția locală are următoarele atribuții:

- a) acționează pentru respectarea normelor legale privind desfășurarea comerțului stradal și a activităților comerciale, respectiv a condițiilor și a locurilor stabilite de autoritățile administrației publice locale; – 3 p
- b) verifică legalitatea activităților de comercializare a produselor desfășurate de operatori economici, persoane fizice și juridice autorizate și producători particulari în piețele agroalimentare, târguri și oboare, precum și respectarea prevederilor legale de către administratorii piețelor agroalimentare; – 3 p
- c) verifică existența la locul de desfășurare a activității comerciale a autorizațiilor, a aprobărilor, a documentelor de proveniență a mărfii, a buletinelor de verificare metrologică pentru cântare, a avizelor și a altor documente stabilite prin legi sau acte administrative ale autorităților administrației publice centrale și locale; – 3 p
- d) verifică respectarea normelor legale privind comercializarea obiectelor cu caracter religios; – 3 p
- e) verifică respectarea normelor legale privind amplasarea materialelor publicitare și a locurilor de comercializare a produselor din tutun și a băuturilor alcoolice; – 3 p
- f) verifică respectarea prevederilor legale privind orarul de aprovizionare și funcționare al operatorilor economici; – 3 p
- g) identifică mărfurile și produsele abandonate pe domeniul public sau privat al unității administrativ-teritoriale și pe raza sectoarelor municipiului București sau pe spații aflate în administrarea autorităților administrației publice locale ori a altor servicii/instituții de interes local și aplică procedurile legale de ridicare a acestora; – 3 p
- h) verifică respectarea regulilor și normelor de comerț și prestări de servicii stabilite prin acte normative în competența autorităților administrației publice locale; – 3 p
- i) cooperează și acordă sprijin autorităților de control sanitar, de mediu și de protecție a consumatorilor în exercitarea atribuțiilor de serviciu specifice domeniului de activitate al acestora; – 3 p
- j) verifică respectarea obligațiilor ce revin operatorilor economici cu privire la afișarea prețurilor, a produselor comercializate și a serviciilor și sesizează autoritățile competente în cazul în care identifică nereguli; – 3 p
- k) verifică și soluționează, în condițiile legii, petițiile primite în legătură cu activități de producție, comerț sau prestări de servicii desfășurate în locuri publice cu încălcarea normelor legale; – 3 p
- l) constată contravenții și aplică sancțiuni pentru încălcarea normelor legale specifice realizării atribuțiilor prevăzute la lit. a) - j), stabilite în sarcina autorităților administrației publice locale. – 3 p

6. 3) Care sunt elementele obligatorii pe care trebuie să le conțină procesul verbal de constatare a contravenției, conform Ordonanței Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor? – 10 puncte

BAREM

Barem: 10p

ART: 16*)

(1) Procesul-verbal de constatare a contravenției va cuprinde în mod obligatoriu: data și locul unde este încheiat; numele, prenumele, calitatea și instituția din care face parte agentul constatator 2p; numele, prenumele, domiciliul și codul numeric personal ale contravenientului 2p, descrierea faptei contravenționale cu indicarea datei, orei și locului în care a fost săvârșită, precum și arătarea împrejurărilor care pot servi la aprecierea gravității faptei și la evaluarea eventualelor pagube pricinuite 2p; indicarea actului normativ prin care se stabilește și se sancționează contravenția 1p; indicarea societății de asigurări, în situația în care fapta a avut ca urmare producerea unui accident de circulație 1p; posibilitatea achitării, în termen de 15 zile de la data înmânării sau comunicării procesului-verbal, a jumătate din minimul amenzii prevăzute de actul normativ; termenul de exercitare a căii de atac și instanța la care se depune plângerea. 2p

COMISIE CONCURS

Presedinte - ALEXANDRU MILUȚĂ

Membru - POPA ELIZA

Membru - SAVIN VIRGINICA RAMONA

COMUNA GHIDIGENI

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisa la examenul de promovare in grad profesional din cadrul Compartimentului S.V.S.U, P.S.I

1. Detaliazi indatoririle functionarilor publici privind indeplinirea atributiilor, asa cum este prevazut in OUG nr. 57/2019 privind codul administrativ- 20 pct

BAREM

ART. 437

Îndeplinirea atribuțiilor:

(1) Funcționarii publici răspund, potrivit legii, de îndeplinirea atribuțiilor ce le revin din funcția publică pe care o dețin, precum și a atribuțiilor ce le sunt delegate. – 5 pct

(2) Funcționarul public are îndatorirea să îndeplinească dispozițiile primite de la superiorii ierarhici. – 5 pct

(3) Funcționarul public are dreptul să refuze, în scris și motivat, îndeplinirea dispozițiilor primite de la superiorul ierarhic, dacă le consideră ilegale. Funcționarul public are îndatorirea să aducă la cunoștință superiorului ierarhic al persoanei care a emis dispoziția astfel de situații. – 5 pct

(4) În cazul în care se constată, în condițiile legii, legalitatea dispoziției prevăzute la alin. (3), funcționarul public răspunde în condițiile legii. – 5 pct

2. 3) Definiti urmatorii termeni, asa cum sunt definiti in Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de sanse si de tratament intre femei si barbati, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare: discriminarea directa, discriminarea indirecta, hartuirea psihologica si discriminarea multipla. - 20 puncte

BAREM

Barem: 20p

Art.4

a) prin discriminare directă se înțelege situația în care o persoană este tratată mai puțin favorabil, pe criterii de sex, decât este, a fost sau ar fi tratată altă persoană într-o situație comparabilă; - 4p

b) prin discriminare indirectă se înțelege situația în care o dispoziție, un criteriu sau o practică, aparent neutră, ar dezavantaja în special persoanele de un anumit sex în raport cu persoanele de alt sex, cu excepția cazului în care această dispoziție, acest criteriu sau această practică este justificată obiectiv de un scop legitim, iar mijloacele de atingere a acestui scop sunt corespunzătoare și necesare; - 8p

d¹) prin hărțuire psihologică se înțelege orice comportament necorespunzător care are loc într-o perioadă, este repetitiv sau sistematic și implică un comportament fizic, limbaj oral sau scris, gesturi sau alte acte intenționate și care ar putea afecta personalitatea, demnitatea sau integritatea fizică ori psihologică a unei persoane; - 5p

h) prin discriminare multiplă se înțelege orice faptă de discriminare bazată pe două sau mai multe criterii de discriminare; - 3p

3. Ce se intelege prin hartuire morala la locul de munca conform Ordonantei Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea si sanctionarea tututror formelor de discriminare, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare? – 10 pct

BAREM

ART. 2

(5^1) Constituie hărțuire morală la locul de muncă și se sancționează disciplinar, contravențional sau penal, după caz, orice comportament exercitat cu privire la un angajat de către un alt angajat care este superiorul său ierarhic, de către un subaltern și/sau de către un angajat comparabil din punct de vedere ierarhic, în legătură cu raporturile de muncă, care să aibă drept scop sau efect o deteriorare a condițiilor de muncă prin lezarea drepturilor sau demnității angajatului, prin afectarea sănătății sale fizice sau mentale ori prin compromiterea viitorului profesional al acestuia. – 10 pct

4. 2) Detaliati indatoririle fundamentale privind fidelitatea fata de tara si apararea tarii, conform Constitutiei Romaniei. – 10 puncte

BAREM

Barem: 10p

Art. 54 Fidelitatea fata de tara

- fidelitatea fata de tara este sacra; - 2p

- cetatenii carora le sunt incredintate functii publice, precum si militarii, rspund de indeplinirea cu credinta a obligatiilor ce le revin si in acest scop, vor depune juramantul cerut de lege; - 2p

Art. 55 apararea tarii

- cetatenii au dreptul si obligatia sa apere Romania; - 2p

- conditiile privind indeplinirea indatoririlor militare se stabilesc prin lege organica; - 2p

- cetatenii pot fi incorporati de la varsta de 20 de ani si pana la varsta de 35 de ani, cu exceptia voluntarilor in conditiile legii organice. - 2p

5. 5) Ce fapte care constituie contravenții se sancționează cu amenda de la 500 lei la 1000 lei, conform Legii nr. 307/2006 privind apararea impotriva incendiilor, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare? – 20 puncte

BAREM

Barem: 20p

ART. 45

Constituie contravenții următoarele fapte și se sancționează după cum urmează:

I. cu amendă de la 500 lei la 1.000 lei:

a) nerespectarea de către primar, administrator sau conducătorul instituției a obligațiilor de informare a inspectoratului despre izbucnirea și stingerea, cu forțe și mijloace proprii, a unui incendiu și de transmitere a raportului de intervenție; - 5p

b) neasigurarea și nepunerea în mod gratuit la dispoziția forțelor chemate în ajutor, de către administrator sau conducătorul instituției, a mijloacelor tehnice pentru apărare împotriva incendiilor și a echipamentelor de protecție specifice riscurilor care decurg din existența și funcționarea unității, precum și a antidotului și medicamentelor pentru acordarea primului ajutor; - 6p

c) neconsemnarea de către persoanele fizice și juridice în actele de transmitere temporară a dreptului de folosință, precum și de antrepriză a răspunderilor ce le revin în ceea ce privește apărarea împotriva incendiilor; - 5p

d) necooperarea persoanelor fizice sau juridice care dețin părți din același imobil în vederea asigurării măsurilor de apărare împotriva incendiilor; - 4p

6. Enumerați 5 dintre actele de autoritate privind apărarea împotriva incendiilor emise de consiliul local, potrivit Ordinului MIRA nr. 163/2007 pentru aprobarea Normelor generale de apărare împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare. – 10 p

BAREM

Art. 14

Actele de autoritate privind apărarea împotriva incendiilor emise de consiliul local sunt:

- a) decizia de aprobare a planului de analiză și acoperire a riscurilor aferent unității administrativ-teritoriale pe care o reprezintă; - 2 p
- b) hotărâri privind modul de organizare a apărării împotriva incendiilor în unitatea administrativ-teritorială; - 2 p
- c) reguli și măsuri specifice de apărare împotriva incendiilor, corelate cu nivelul și natura riscurilor locale; - 2 p
- d) dispoziție privind reglementarea lucrului cu foc deschis și a fumatului; - 2 p
- e) raportul semestrial de evaluare a capacității de apărare împotriva incendiilor; - 2 p
- f) măsuri de optimizare a capacității de apărare împotriva incendiilor; - 2 p
- g) documente privind serviciul public voluntar pentru situații de urgență: hotărâre de înființare, regulament de organizare și funcționare, dispoziție de numire a șefului serviciului; - 2 p
- h) dispoziția de numire a cadrului tehnic sau a personalului de specialitate cu atribuții în domeniul apărării împotriva incendiilor, conform legii. - 2 p

7. 3) Enumerati 5 obligații principale ale voluntarului din cadrul serviciului de urgență voluntar, conform H.G. nr. 1579/2005 pentru aprobarea statutului personalului voluntar din serviciile de urgență voluntare, cu modificările și completările ulterioare? – 10 puncte

BAREM

Barem: 10p (5 obligații*2p)

ART. 8

- (1) Principalele obligații ale voluntarului din serviciul de urgență voluntar sunt următoarele:
- a) să respecte cu strictețe clauzele contractului de voluntariat;
 - b) să îndeplinească sarcinile primite și atribuțiile stabilite prin regulamentul de organizare și funcționare aprobat de beneficiarul voluntariatului;
 - c) să păstreze confidențialitatea informațiilor la care are acces în cadrul activității de voluntariat;
 - d) să respecte timpul de prezentare în caz de alertă la locul stabilit de beneficiarul voluntariatului;
 - e) să participe la cursurile de instruire și verificările anuale a cunoștințelor și abilităților practice, organizate sau stabilite de beneficiarul voluntariatului;
 - f) să utilizeze în condiții de eficiență, eficacitate și economicitate bunurile aflate în folosința serviciului de urgență voluntar și să acționeze pentru păstrarea mijloacelor tehnice din dotarea acestuia în perfectă stare de funcționare;
 - g) să sesizeze organele în drept despre neregulile din domeniul de activitate constatate în sectorul de competență;
 - h) să fie respectuos, cuviincios și corect în relațiile cu personalul serviciului de urgență voluntar și să dovedească sollicitudine și respect față de orice persoană;
 - i) să acorde sprijin colegilor pe timpul executării misiunilor și intervențiilor;
 - j) să fie disciplinat și să dovedească probitate profesională și morală în întreaga activitate;
 - k) prin întregul său comportament să se arate demn de considerația și încrederea impuse de statutul de voluntar;
 - l) să își probeze calitatea de voluntar, în exercitarea atribuțiilor specifice, cu legitimația eliberată de beneficiarul voluntariatului, al cărei model este prezentat în anexa nr. 3.

COMISIE CONCURS

Presedinte - ALEXANDRU MILUȚĂ

Membru - POPA ELIZA

Membru - SAVIN VIRGINICA RAMONA